



São Paulo, 09 de Dezembro de 2021.

Informativo do Comunicado 65/2021 SEBRAE-SP

VAGA: Analista de Planejamento Estratégico Sênior

Informamos que ocorreram alterações referente ao Comunicado 65/2021, solicitamos que se atentem as informações alteradas conforme itens abaixo:

Onde se lê:

Atividades e Responsabilidades	<ol style="list-style-type: none">1. Participar do processo de elaboração do planejamento plurianual (PPA), observando mudanças, exigências e conceitos para manutenção da qualidade e compreensão das diretrizes;2. Participar da elaboração do Relatório de Gestão Anual, em conjunto com Planejamento, Auditoria e Finanças, analisando, revisando e consolidando dos dados recebidos, para adequação e entendimento conclusivo do novo relatório;3. Interagir com o SEBRAE-NA, estabelecendo entendimento conceitual, visando adequação e garantia dos procedimentos internos;4. Participar de comitês internos ou externos, analisando e estudando assuntos pertinentes aos indicadores, conceitos e metas da organização, contribuindo para o aprimoramento do modelo de gestão;5. Disseminar e orientar, remota e presencialmente, o corpo diretivo, as UN's e ER's, no tocante a utilização das ferramentas de monitoramento e análise de indicadores;6. Desenvolver e disponibilizar conteúdo referente a novos indicadores e projetos internos, monitorados por áreas específicas do SEBRAE-SP;7. Elaborar apresentações sobre a trajetória da organização, em relação às metas propostas e indicadores monitorados para apoio à gestão do negócio SEBRAE-SP. Acompanhar a evolução dos indicadores, identificando pontos de atenção e comunicando
---------------------------------------	--

	<p>eventuais impactos às áreas envolvidas;</p> <ol style="list-style-type: none">8. Pesquisar junto aos demais SEBRAE-UF e junto a UTI, novas ferramentas de monitoramento e disponibilização de conteúdos, para dar suporte a tomada de decisão;9. Elaborar e divulgar manuais / tutoriais referentes a indicadores de atendimento e metas mobilizadoras, para auxiliar no entendimento e compreensão dos conceitos pelos colaboradores.
--	--

Leia-se:

<p>Atividades e Responsabilidades</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Elaboração do planejamento estratégico da instituição: discussão e proposição de diretrizes estratégicas; estabelecimento de indicadores e metas; apoio no desdobramento em iniciativas, projetos e ações;2. Proposição e implementação de fluxo de comunicação da estratégia para as lideranças e o corpo técnico, no âmbito do Planejamento Estratégico;3. Revisão do modelo de metas e indicadores, de modo a mensurar o impacto gerado pelas ações da instituição;4. Elaboração de ferramentas de apoio ao alinhamento e desdobramento tático da empresa;5. Apoio na elaboração de estratégias para a transformação digital da instituição;6. Definir metodologias de elaboração, desenvolvimento e acompanhamento de projetos estratégicos;7. Propor e gerenciar projetos estratégicos, sendo responsável por planejar sua execução e acompanhar escopo estabelecido e o progresso das rotinas, a fim de cumprir metas, prazos e custos estabelecidos;8. Identificar os riscos para estudar formas de mitigar impactos e corrigir ações;9. Participar de reuniões estratégicas com a equipe e a Direção;10. Prospectar novos projetos e modelos de negócio à luz da estratégia corporativa.
--	--



Onde se lê:

Função	Analista de Planejamento e Monitoramento Sênior
---------------	---

Leia-se:

Função	Analista de Planejamento Estratégico Sênior
---------------	---

Onde se lê:

DATAS PREVISTAS	RESUMO - FASES DO PROCESSO SELETIVO
09/02/2022 11/02/2022	4ª FASE - AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES E BANCA EXAMINADORA

Leia-se:

DATAS PREVISTAS	RESUMO - FASES DO PROCESSO SELETIVO
10/02/2022 11/02/2022	AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES



15/02/2022	BANCA EXAMINADORA
-------------------	--------------------------

Onde se lê:

11. REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES E DA BANCA EXAMINADORA – 4ª. FASE

11.1. Para a realização da **Avaliação de Habilidades e Banca Examinadora** serão convocados os 10 (dez) primeiros candidatos que atingirem a pontuação exigida.

Leia-se:

1. REALIZAÇÃO DA AVALIAÇÃO DE HABILIDADES E ATITUDES E DA BANCA EXAMINADORA – 4ª. FASE

11.1. Para a realização da **Avaliação de Habilidades e Atitudes e da Banca Examinadora** serão convocados os 30 (trinta) primeiros candidatos que atingirem a pontuação exigida e para etapa Banca Examinadora serão convocados até 10 (dez) candidatos habilitados na etapa anterior - Avaliação de Habilidades e Atitudes.

Agradecemos a compreensão de todos!

BOA SORTE!